



Реферат

към курс ADMB506 „Социална политика”

ПРИОРИТЕТИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ПРЕЗ 2011 Г.

**АВТОР: ХРИСТИАН ЮРИЕВ ДАСКАЛОВ
ФАК. НОМЕР 44967**

СТУДЕНТ ПО „ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ”

СЪДЪРЖАНИЕ:

1.ВЪВЕДЕНИЕ	3
2.ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРИОРИТЕТИТЕ НА ПЛАНА.....	12
3.АНАЛИЗ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПЛАНА	15
4.ЗАКЛЮЧЕНИЕ	17
5.ПРИЛОЖЕНИЯ	18
6.ИЗПОЛЗВАНА ЛИТЕРАТУРА	19

1. Въведение

На свое редовно заседание от края на миналата година на 29 Декември 2010г., с решение № 960, Правителството на Република България прие Национален план за действие по заетостта през 2011г. под надслов „За ограничаване на безработицата чрез обезпечаване на търсенето на труд с качествена работна сила и включване в заетост на неравнопоставените групи на пазара на труда”. С влизането в сила на този план, разработен на базата на приетата от Националния съвет за насърчаване на заетостта ¹ рамка, стартира изпълнението на мерките за постигане на целите (*съгласно Приложение 1*) в областта на заетостта, които България си постави в Стратегията на ЕС „Европа 2020”². С него се цели да бъде подкрепено началото на икономическото и социалното възстановяване на страната от икономическата рецесия и стабилизирането на пазара на труда, засегнат изключително остро от промените и трусовете в глобалната и национална икономика. Сред основните приоритети могат да бъдат изведени ограничаването на безработицата, мобилизирането на всички възможности за осигуряване на заетост и продължаването на инвестициите в човешките ресурси.

Националният план се съсредоточава конкретно върху ограничаването на негативните последствия на пазара на труда в резултат на кризата и върху оказване на подкрепа на бизнеса чрез осигуряване на подготвена и добре обучена работна сила. Безработни младежи до 29 г., безработни с престой на пазара на труда над 6 месеца, безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч. безработни с ниско образование, хора с увреждания, неактивни лица,

¹ Съгласно чл. 8, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, Националният съвет за насърчаване на заетостта се състои от равен брой представители на държавните институции, определени от Министерския съвет, представителните организации на работодателите на национално равнище и представителните организации на работниците и служителите на национално равнище. Председателства се от зам. министъра на труда и социалната политика.

² В стратегията са определени три взаимно допълващи се приоритета по отношение на икономическия растеж, който следва да бъде интелигентен (изграждане на икономика, основаваща се на знания и иновации), устойчив (насърчаване на по-екологична и по-конкурентоспособна икономика с по-ефективно използване на ресурсите) и приобщаващ (стимулиране на икономика с високи равнища на заетост, която да доведе до социално и териториално сближаване).

които желаят да работят, са основните целеви групи, към които Правителството е насочило своите усилия през 2011г.

Финансирането на националния план е осигурено в рамките на утвърдените със Закона за държавния бюджет средства за активна политика на пазара на труда в размер на 73 млн. лв., от които около 78% ще се използват за финансиране на програми и проекти за създаване на субсидирана заетост, 21% за финансиране на насърчителни мерки по Закона за насърчване на заетостта и 1% за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация. Предвидени са още средства от Структурните фондове на ЕС и по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007 - 2013 г. От значение е и нефинансовият принос на местните власти, социалните партньори и други институции и организации.

Във връзка с предвиденото повишение на минималната работна заплата в размер на 270 лв., което се планира за второто шестмесечие на 2011 г., индивидуалните размери на изплащаните средства по отделни програми и мерки ще трябва да бъдат завишени, което ще наложи намирането на допълнителен финансов ресурс за целите на програмата. Това включва промени в субсидираното трудово възнаграждение на включени в заетост по програми и мерки безработни лица - 270 лв. при пълен работен ден. Запазват се в досегашния си размер обаче средствата за обучение на безработни лица - за придобиване на първа степен на професионална квалификация - 600 лв.; за втора степен на професионална квалификация - 1200 лв., и за трета степен на професионална квалификация - 1800 лв.; за заетите лица - половината от тези суми; обучение на безработни лица за придобиване на ключови компетентности - от 140 лв. до 400 лв. за различните компетентности, за заетите лица - една втора от тази сума; мотивационно обучение - 80 лева; професионално ориентиране - 50 лева.

По-големите програми, които получават финансиране със средства от държавния бюджет за активна политика през 2011 г., са: Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост”, чрез която се предвижда да бъде осигурена заетост на близо 9100 лица от регионите с най-висока

безработица (бюджет - 18.9 млн. лв.); Национална програма „Асистенти на хора с увреждания”, по която през 2011 г. ще се осъществява само дейността „Личен асистент” (бюджет - 9.8 млн. лв.); Национална програма за заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания, по която ще бъде осигурено финансиране в размер на 6.4 млн. лв. за заетост на 1979 безработни; Национална програма „Нова възможност за заетост” (заетост за 1575 лица и обучение за 1000 лица за 3.7 млн. лв.); Програма „Старт на кариерата” - осигурява възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование (заетост на 1851 младежи, осигурени 3.8 млн. лв.) и др. *(по-подробна информация в Приложение №3)*

Планът е в съответствие с проекта на Националната програма за реформи³ и включва мерките от Българската пътека за постигане на по-добра гъвкавост и сигурност на пазара на труда за периода 2009 – 2011г.⁴

2. Представяне на приоритетите на плана

2.1. SWOT анализ

Приоритети в националния план са съобразени с цялостната макроикономическа обстановка в страната. Отчетени са положителни фактори като подобряването на условията за кредитиране, фискалната устойчивост, ограничаването на регулаторните режими, ниската инфлация, нарастването на износа, изпълнението на големи инфраструктурни проекти през 2011г. Други усилия на правителството обаче, към момента остават с ниска степен на

³ В съответствие със заключенията на Европейския съвет от юни 2010 г., предложените в Националната програма за реформи мерки на икономическата политика са насочени към достигане на националните цели в изпълнение на стратегията „Европа 2020”, като адресират съществуващите пред страната пречки пред икономическия растеж в съответствие с препоръките в Интегрираните насоки (ИН).

⁴ Инструмент за намирането на баланс между гъвкавост и сигурност, както по отношение на лицата, така и по отношение на фирмите, в контекста на цикъла на Интегрираните насоки за растеж и заетост на ЕС за периода 2008-2010 г. По този начин се изпълнява препоръката от решенията на Пролетния европейски съвет от 2008 г., като българската “пътека” е националното споразумение за изпълнение на принципите за гъвкавост и сигурност, в съответствие с Националната програма за реформи.

ефективност при генерирането на трудова заетост. Такива са ниските равнища на данъчно облагане и повишаването на размерите на обезщетенията за безработица, вследствие отпадането на горната граница. Макар и да се отразяват благоприятно на вътрешното потребление, те не дават необходимия резултат в насока разширяване на потреблението, с което и възможностите на частния сектор да разкрива нови работни места и засилва мащаба на производството и предоставянето на услуги до нивата преди кризата. Двустранно се отразява запазването на размера на минималната работна заплата до момента, тъй като то ограничава потреблението от една страна, но редом с това задържа разходите за труд на работодателите за нискоквалифицираната работна сила и насърчава откриването на нови работни места. Същевременно са открити и основните предизвикателства, пред които е поставена държавата при реализацията на своя план за действие по заетостта. Те са свързани предимно с пост-ефектите от икономическата криза, каквито са сравнително високият дял на нерегламентираната заетост и скритите доходи, като стратегия за оцеляване на бизнеса и намаляването на трансферите от работещите в чужбина, което крие риск от изпадане в трайна бедност на част от безработните лица.

2.2. Приоритети

Приоритетите в националната стратегия могат да бъдат обединени в следните основни групи:

- Осигуряване на по-висока заетост чрез бързо и ефективно устройване на работа на безработните, както на първичния пазар на труда, така и по програми и мерки, и включително активиране на неактивните, в т.ч. обезкуражените лица;
- Повишаване на качеството на работната сила чрез придобиване на нова квалификация, повишаване на квалификацията и уменията на заетите и безработните за по-висока производителност на труда, по-добро съответствие с потребностите на пазара на труда и повишаване на конкурентноспособността на българската икономика;

- Развитие на социалния диалог.

В изпълнение на тези приоритети, националният план за действие по заетостта през 2011 г. обединява усилията на държавните институции, социалните партньори и гражданското общество за изпълнение на действия в следните основни направления:

- Организиране на обучения на заети лица (в т.ч. лица заети на непълно работно време) и безработни лица;
- Осигуряване на субсидирана заетост за съкратени лица и лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда включително лица от ромски произход и лица в риск от социално изключване; насърчаване на мобилността, свързана с търсене и започване на работа;
- Развитие на услугите по информиране, консултиране, професионално ориентиране, насочване към заетост на първичния пазар на труда; активиране на продължително безработни и неактивни лица, включително чрез специализирани медиатори;
- Насърчаване на заетостта на безработни с престой на пазара на труда над 6 месеца на т. нар. „зелени работни места“;
- Развитие на взаимодействието с частните трудови посредници за обмен на информация, повишаване качеството на услугите и по-добра защита на търсещите работа лица;
- Съвместна работа със социалните партньори във връзка с масови уволнения, повишаване на гъвкавостта и сигурността на пазара на труда, развитие на регионализацията на активните програми и мерки;
- Подобряване на социалната сигурност и социалното включване в условията на икономическа криза.

Като положителен факт при разглеждането на заложените мерки може да бъде открито развитието на регионализацията и повишаване капацитета на местните власти за разработване и реализиране на програми за обучение и заетост ще се осъществява чрез включване в НПДЗ 2011 г. на по-голям брой регионални програми, с което се увеличава и финансовият ресурс за реализацията им, както и с методологично подпомагане на регионалните комисии за заетост. На местно равнище по-добре могат да се преценят потребностите на трудовия пазар и да се насочат финансовите средства, придобива се ценен опит за работа на проектен принцип и се постигат конкретни цели за развитието на дадения регион.

3. Анализ на изпълнението на плана

Все още е рано да се говори за точни резултати от изпълнението на плана, дори и към средата на 2011г., тъй като актуалните данни, с които националната статистика разполага, обхващат само периода Януари – Април 2011г. Въпреки това тези данни могат да се използват, за да покажат тенденцията, която се очертава в национален аспект, и дали тя отговаря на поставените цели.

За целта трябва да бъде посочена и актуалната към края на третото тримесечие на 2010г. обстановка, с която са разполагали експертите при начертаването на плана, с цел сравняване на състоянието тогава и сега. Съгласно статистиката на Евростат, използвана при изготвянето на националния план, относно месечната динамика на безработицата за периода януари- септември 2010 г., на лице е задържане в нарастването на безработицата в ЕС. Средномесечното равнище на безработица в ЕС към този период е 9.6%, а стойността на показателя за България е с 0.2 п.п. по-висока от средната стойност за ЕС. Данните за положителния тренд в тази насока се потвърждават и от Националния статистически институт, съгласно проведено проучване за третото тримесечие на 2010 г. Именно тогава за първи път от последното тримесечие на 2008 г. насам, се отчита намаление в броя на безработните.

По данни на Агенцията за заетостта средномесечното равнище на безработица за страната през деветте месеца на 2010 г. е 9.61%, с 2.4 п.п. повече спрямо същия период на 2009 г. През деветте месеца на 2010 г. средномесечният брой на безработните в страната е 355 841, с 33.0% (с 88 292 души) повече спрямо същия период на 2009 г. В края на периода безработните са 334 671, по-малко спрямо началото на годината с 8.8% (с 32 216 човека). Констатира се, че основният поток от безработни в бюрата по труда е формиран от периодично освобождавани заети лица без процедура за масови уволнения, предимно от малки и средни предприятия. Данните показват, че от безработицата са трайно засегнати и трите професионални групи: с работническа специалност, специалисти и без квалификация. Нарастването при безработните с работническа специалност и при специалистите е по-съществено (съответно с 44.0% и с 34.0%), което е следствие от по-голямото освобождаване на работна сила, включително и висококвалифицирана. При лицата без квалификация ръстът е по-нисък (с 28.6%), което се дължи на приоритетното им включване в активни програми и мерки за заетост на пазара на труда. Нараства броят на безработните лица във всички наблюдавани групи по степен на образование спрямо същия период на предходната година, както и при всички неравнопоставени групи.

Що се отнася до настоящата обстановка като втори компонент от сравнителния анализ, през април 2011г. стопанската конюнктура в страната се подобрява. Подобриенето се дължи на промишлеността и сектора на услугите, а в строителството и търговията на дребно бизнес климатът се влошава. Броят на регистрираните безработни лица продължава да намалява и спрямо март. Лятната сезонна заетост влияе положително върху търсенето на работна сила на първичния пазар в икономически дейности с ясно изразена сезонна заетост (туризъм, селско стопанство, преработваща промишленост, строителство и търговия). Отчетеният през месеца спад се предопределя от значителния брой на постъпилите на работа по програми, мерки за заетост и ОП „РЧР”. Равнището на безработица през април 2011г. е 9.29%, с 0.23 процентни пункта по-ниско спрямо март. За една година равнището на безработица намалява значително - с 0.66 процентни пункта.

В групите в неравностойно положение на пазара на труда се отчитат следните изменения:

- За една година безработните младежи до 29г. намаляват с 3338 души или с 4.9%. Делът на младежите без квалификация и специалност е 64.3%, а с основно и по-ниско образование са повече от половината (51.8%) от всички безработни младежи.
- Броят на безработните над 50 години също намалява. В сравнение със същия месец на 2010г. тази група от безработни намалява с 11912 души или с 8.7%.
- В сравнение с април 2010г. безработните лица без образование и / или квалификация и специалност намаляват с 10408 души (с 9.3%). В тази група младежите до 29г. са 22.8%, а лицата над 50 години са 34.0%.
- Най-многобройната група в професионалната структура на безработните продължава да е тази на лицата без квалификация и специалност, които са 197212. Те са с 1631 души или с 0.8% по-малко в сравнение с предходния месец, а за едногодишен период намаляват с 11792 души или с 5.6%. Делът им в общия брой на безработните продължава да нараства - от 56.4% през март на 57.3% през април.
- Спрямо април 2010г. продължително безработните лица са с 16137 души или с 15.3% повече. В групата на продължително безработните делът на младежите до 29г. остава непроменен -13.0%, а лицата над 50 години обхващат 45.8% (46.1% през март). Без квалификация и специалност са 68.8% (68.2% през март), а с основно и по-ниско образование - 64.2% (63.4% през март).
- В сравнение с април 2010г. броят на безработните лица с трайни увреждания е по-голям с 285 лица или с 2.1%.
- Икономическата криза пряко се отрази и повлия върху заетостта в групите от най-образовани безработните лица, поради което проследяването на тяхната динамика през последните 2 години е от особен интерес. За едногодишен период безработните със средно специално и професионално образование намаляват с 10444 души (с 9.1%). Делът им намалява в сравнение с март с 0.7 процентни пункта до

30.4%. Групата на безработните с висше образование също намалява с 1078 души или с 3.2% до 32661 души. В сравнение със същия месец на 2010г. се наблюдава нарастване с 1004 души (с 3.2%).

Агенцията по заетостта представя също така актуални към Април 2011г. данни за реализацията на активната политика на пазара на труда, финансирана чрез програмите по Държавния бюджет и чрез Европейския Социален Фонд по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” (*цифри в Приложение №4*) За техен анализ може да се говори след приключване и отчитане на резултатите по всяка една от мерките (*част от тях са средносрочни и надвишават зададения в настоящия план едногодишен срок*). В резултат от реализирането на всички заложені действия, програми, проекти и мерки в Националния план за действие по заетостта през 2011 г. се очаква:

- *Равнище на заетост (за групата на възраст 20-64 г.) - 66 %;*
- *Равнище на заетост сред младежите (15-24 г.) - 23 %;*
- *Равнище на заетост сред по-възрастните (55-64 г.) - 44 %;*
- *Равнище на безработица - средно 9.4 %.*
- *Осигуряване на нов старт до 4 месеца на 25% от регистрираните безработни младежи до 29-годишна възраст;*
- *Осигуряване на нов старт до 12 месеца на 30% от регистрираните безработни над 29-годишна възраст;*
- *Осигуряване на заетост на 34 597 души, от които 28 632 на нови работни места и обучение на около 5 740 души със средства от държавния бюджет за активна политика на МТСП;*
- *Осигуряване на обучение, стажуване, заетост и социална интеграция на голям брой безработни, заети лица, ученици и студенти с финансиране по ОП „РЧР”.*

4. ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ

Дългосрочната стабилност на системата за социална сигурност, макар и включваща успешната реализация на настоящия план, но простираща се отвъд него, ще бъде гарантирана от изпълнението на действията на социалните партньори по подкрепа на някои ключови реформи и постигане на напредък при практическо изпълнение на задачи като:

- Провеждане на изследване на процесите по информиране и консултиране на работниците и служителите в предприятията;
- Функциониране на Национален център за превенция на неформалната икономика;
- Обществени кампании за промяна на нагласите към нетърпимост на всички прояви на неформалната икономика;
- Изграждане и функциониране на Национална референтна мрежа за оценка на компетенциите на работната сила и създаване на Информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони;
- Разработване на мерки за насърчаване на мобилността (географска, професионална, и социална) на заетите лица;
- Стимулиране на въвеждането на практики за корпоративна социална отговорност на фирмено/браншово ниво;

Редица от тези мерки имат междуинституционален характер и са въпрос на развитието на дългосрочна политика в тази насока, базирана на стратегическото планиране и анализ на развитието на българското общество и икономика. В по-тесен смисъл обаче, и днес, в качеството си на пълноправен член на *мрежата EURES*, Агенцията по заетостта се стреми да подпомага реализацията на плана, чрез подкрепа на търсещите работа, безработни лица и работодателите, посредством предоставяне на информация, консултации и посредничество за реализация на европейския трудов пазар. Използването на възможностите за публично-частното партньорство при предоставяне на услуги по заетостта следва да се развива в посока към разширяване на

споразуменията за сътрудничество и съвместна дейност между дирекциите „Бюро по труда“ и частни трудови посредници, регистрирани в Агенцията по заетостта, както и развитието на тристранното сътрудничество по региони и разработване на ефикасни методи за интервенция и регулиране развитието на местната икономика и регионалния пазар на труда – въпрос не само на ресурси, но и на политическа воля и управленческо мислене.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

При разглеждането на ефективната резултатност на НПДЗ 2011, трябва да се има в предвид, че основните приоритети на националната политика по заетостта през 2011 г. са определени, като се отчита, че възстановяването на българската икономиката ще се ускори през 2011 г., при условие и според размера на инвестициите, изпълнението на големите инфраструктурни проекти, активизирането се вътрешното търсене и увеличаването на поръчките за индустрията от европейските и други страни, в резултат на което са възможни и варианти на по-ускорено или по-бавно излизане от кризата. Положителното е, че мерки, насърчаващи успешното изпълнение на тези ключови моменти са предвидени по всяка една от Оперативните програми, по които се получават средства от европейските фондове, съгласно националната референтна рамка. Такива са програма „Административен капацитет“, където има разработени мерки за намаляване на адм. тежест спрямо бизнеса; програма „Конкурентноспособност“, която насърчава инвестициите в нови производствени и бизнес технологии и предприятия; програма „Околна среда“, чрез която може да се инвестира в изграждането на „зелена икономика“ и нови „зелени“ енергийни мощности; програма „Регионално развитие“, стимулираща предприятия в сферата на намаляването на регионалните различия в икономическото и цялостно устойчиво развитие, инвестиции в туризма и др. все съпътстващи разкриването на нови работни места и устойчивия растеж на българската икономика.

Негативно въздействие по прилагане и изпълнение на плана обаче може да окаже обаче бавният темп на работа в някои направления като: „Създаването и развитието на малки и средни предприятия, подкрепяно чрез създаване на конкурентоспособни стартиращи фирми, насърчаване на иновационната активност на младите хора, възпитание на младежите в предприемачески умения за създаване на конкурентноспособен малък и среден бизнес, интегриране на информационно - консултантска мрежа в подкрепа на бизнеса, развитие на центрове за насърчаване на предприемачеството във ВУЗ”. Изпълнението на реални действия по тези мерки е или на твърде начално ниво, или на незадоволително такова, и администрацията, в сътрудничество със своите партньори, трябва да реализира сериозен анализ на изпълнението на заложените приоритети към средата на програмния период, за да наблегне на отстраняване на пропуските, където ги има.

Безспорно обаче, на лице са множество успешни, иновативни и ефективни форми на прилагане на националния план за действие. Такава мярка представлява схемата за трансфер на знания към предприятията, условно наречена "ваучерна схема" (схемата предвижда финансирането на предложения за решаване на проблеми с приложен характер чрез придобиване на знания, свързани с иновация на продукти, процеси и услуги) и др. И там се констатира някои технически пречки и затруднения като забавяне в плащанията към фирмите, процедурни и др. неточности и пропуски в документацията и изпълнението на проектите, но това е въпрос на допълнително развитие на административния капацитет и капацитетът за публично-частно сътрудничество по изпълнение на политиките в социалната сфера. Тези политики ще имат реален принос за създаването на по-високи нива на добавена стойност, респективно реален растеж на БВП в условията на нарастваща конкуренция, успешно интегриране на бизнеса в единния европейски пазар и увеличаване на заетостта, за което трябва да бъдат подкрепяни и промотирани от широката общественост.

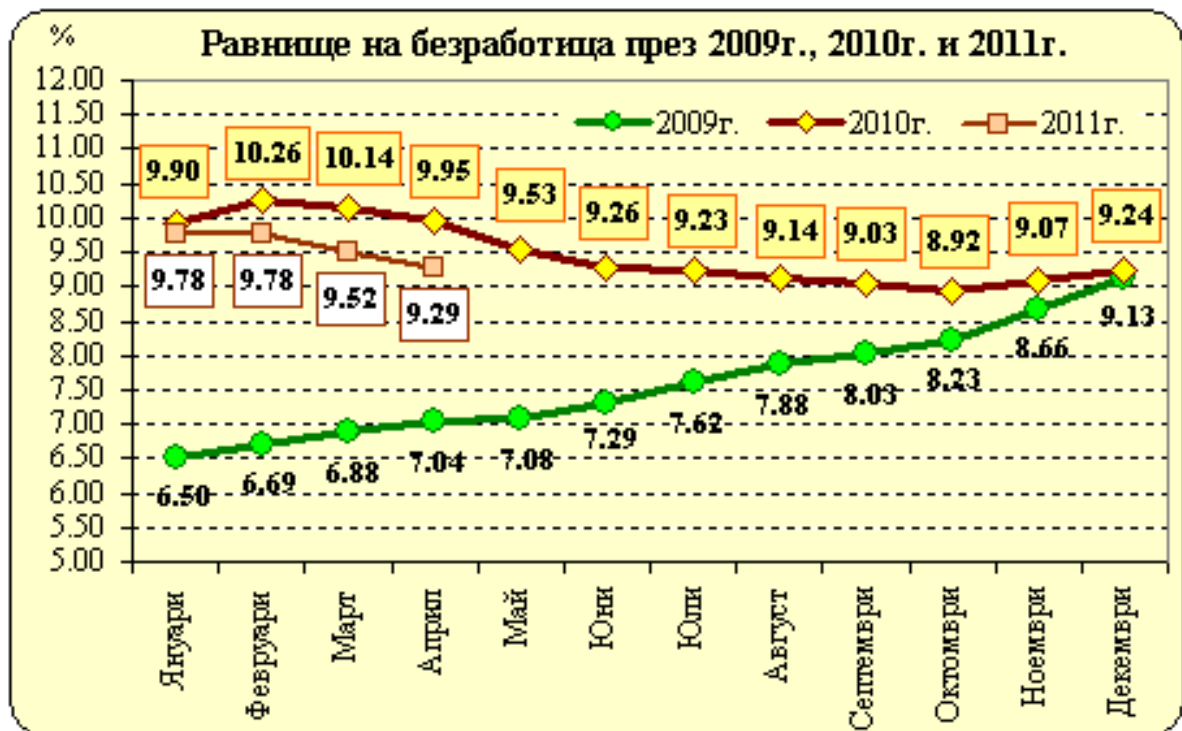
ПРИЛОЖЕНИЕ 1:

ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА „ЕВРОПА 2020“

Цел до 2020 г.	Цели - общо за ЕС	Цели - Р България
Цел 1. Равнище на заетостта на жените и мъжете на възраст 20-64 г., включително чрез по-високо участие на младежите, по-възрастните лица и нискоквалифицираните работници, както и чрез по-добро интегриране на легалните мигранти	75%	76%
Цел 4. Дял на преждевременно напусналите образователната система и Дял на 30-34 - годишните със завършено висше образование	10% 40%	11% 36%
Цел 5. Намалвяване на броя на живеещите в бедност	с 20 млн. души	с 260 хил. души

ПРИЛОЖЕНИЕ 2:

АНАЛИЗ НА РАВНИЩЕТО НА БЕЗРАБОТИЦАТА



ПРИЛОЖЕНИЕ 3:

ИЗВАДКА ОТ СПИСЪКА С ПРОГРАМИ, ПРОЕКТИ И МЕРКИ С ФИНАНСИРАНЕ ОТ ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2011г. (С ЦЕЛ ОНАГЛЕДЯВАНЕ НА НАБОРА ОТ ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПРИЛОЖЕНИЕ И УСПЕШНА РЕАЛИЗАЦИЯ НА НПДЗ 2011г. ПО ЦЕЛЕВИ ГРУПИ И ПРИОРИТЕТИ)

ПРОГРАМА „НОВА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ЗАЕТОСТ”

Основна цел: Ограничаване на безработицата и престоя на пазара на труда чрез осигуряване на възможности за нова реализация на лицата, останали без работа.

ПРОЕКТ „КРАСИВА БЪЛГАРИЯ”

Основна цел: Насърчаване на заетостта в строителството; • Намаление на безработицата; • Увеличаване на привлекателността и пригодността на градската и социална инфраструктура в Република България; • Повишаване на квалификацията на безработните в областта на строителството и туризма; • Създаване на условия за устойчива заетост на работната сила в общините и населените места.

ПРОЕКТ „ИНФОРМАЦИОННА ПОЛИТИКА И ОБУЧЕНИЕ”

Основна цел: Популяризиране на политиката по заетостта, провеждана от МТСП и услугите на Агенцията по заетостта с цел насърчаване на заетостта.

БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТРОВЕ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Основна цел: Изпълнение на държавната политика за насърчаване на заетостта чрез провеждане на професионално обучение и повишаване на квалификацията на безработни лица.

ПРОЕКТ „ТОВА Е МОЯТ ШАНС ДА НАМЕРЯ СЕБЕ СИ”

Основна цел: Повишаване на конкурентоспособността на пазара на труда на безработни чрез придобиване на умения посредством обучение на работното място под ръководството на наставник.

ПРОЕКТ „РЕАЛИЗАЦИЯ”

Основна цел: Повишаване адаптивността и пригодността за заетост на представители на уязвими групи на пазара на труда посредством създаването у тях на ключови и професионални умения, подпомагащи устойчивото им интегриране на пазара на труда с цел осигуряване на последваща заетост.

ПРОЕКТ „НОВИ УМЕНИЯ ЗА НОВИ РАБОТНИ МЕСТА В НОВАТА ИКОНОМИКА - ПРОГНОЗИРАНЕ И ФОРМИРАНЕ НА ПОЛИТИКИ ” VS/2010/0057 ПРОГРАМА НА ЕС ПРОГРЕС

Основна цел: Подпомагане на изграждането на действаща система, позволяваща по-доброто срещане на търсенето и предлагането на умения на пазара на труда в България.

ПРОЕКТ „ПОДКРЕПА ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА НА НАЦИОНАЛНО НИВО И СЪГЛАСУВАНЕ НА ПОЛИТИКИТЕ В ОБЛАСТТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И ОБУЧЕНИЕТО”

Основна цел: Повишаване на осведомеността на национално ниво за стратегиите за учене през целия живот и за европейското сътрудничество в областта на образованието и обучението.

ПРОГРАМА „ОТ СОЦИАЛНИ ПОМОЩИ КЪМ ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ”

Основна цел: Осигуряване на заетост и социална интеграция на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане.; Повишаване на пригодността за заетост на лица, обект на Програмата, чрез включването им в дейности, водещи до повишаване на уменията и квалификацията. ; Повишаване на конкурентоспособността на безработните лица, обект на месечно социално подпомагане, чрез включване в обучение за ограмотяване и придобиване на професионална квалификация.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „АСИСТЕНТИ НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ”

Основна цел: Предоставяне на грижа в семейна среда на хора с трайни увреждания чрез осигуряване на заетост на безработни лица като лични асистенти.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ НА ХОРА С ТРАЙНИ УВРЕЖДЕНИЯ

Основна цел Повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” безработни хора с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества хора в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.

ПРОГРАМА „СТАРТ НА КАРИЕРАТА”

Основна цел Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и пазара на труда.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „В ПОДКРЕПА НА МАЙЧИНСТВОТО”

Основна цел: Насърчаване заетостта на жените и тяхното професионално развитие чрез осигуряването на грижи за техните деца от регистрирани в дирекциите „Бюро по труда” безработни лица.

РЕГИОНАЛНИ ПРОГРАМИ ЗА ЗАЕТОСТ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ЦЯЛАТА СТРАНА

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „В ПОДКРЕПА НА МАЙЧИНСТВОТО”

Основна цел: Насърчаване заетостта на жените и тяхното професионално развитие чрез осигуряването на грижи за техните деца от регистрирани в дирекциите „Бюро по труда” безработни лица.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „ПОМОЩ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ”

Основна цел: Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „АКТИВИРАНЕ НА НЕАКТИВНИ ЛИЦА”

Основна цел: Активирание и включване на пазара на труда на неактивни и обезкуражени лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в дирекциите „Бюро по труда”, за да получат право за включване в обучение и/или заетост.

ПРОЕКТ ЗА МЛАДЕЖИ, НАПУСНАЛИ УЧИЛИЩЕ

Основна цел: Социална адаптация и повишаване на пригодността за заетост на безработни младежи, отпаднали от училище, преди да завършат основно или средно образование.

НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „МЕЛПОМЕНА”

Основна цел: Намаляване на безработицата чрез разкриване на работни места за подпомагане дейността на театрите и оперите в страната.

ПРОГРАМА „КРЕДИТ БЕЗ ЛИХВА ЗА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ”

Основна цел: Осигуряване на равнопоставеност и създаване на условия за пълноценен живот от хора с увреждания чрез постигане на устойчива самостоятелна заетост и предприемачество.

РЕЗЕРВ ЗА АКТИВНА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

Основна цел: Повишаване на пригодността за заетост на работната сила, запазване на заетостта, ограничаване на безработицата.

НАСЪРЧИТЕЛНА МЯРКА ЗА БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА, ОБЕКТ НА МЕСЕЧНО СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ, КОИТО САМОСТОЯТЕЛНО ЗАПОЧНАТ РАБОТА (ЧЛ. 42А ОТ ЗНЗ)

Основна цел Активно поведение на пазара на труда и започване на работа без посредничеството на Агенцията по заетостта..

НАСЪРЧАВАНЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ДА НАЕМАТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ДО 29-ГОДИШНА ВЪЗРАСТ (ЧЛ. 36, АЛ.1 ОТ ЗНЗ)

Основна цел Намаляване на безработицата сред младежите.

НАСЪРЧАВАНЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ДА НАЕМАТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ДО 29-ГОДИШНА ВЪЗРАСТ С ТРАЙНИ УВРЕЖДЕНИЯ ИЛИ ВОЕННОИНВАЛИДИ, КАКТО И МЛАДЕЖИ ОТ СОЦИАЛНИ ЗАВЕДЕНИЯ, ЗАВЪРШИЛИ ОБРАЗОВАНИЕТО СИ (ЧЛ. 36, АЛ. 2 ОТ ЗНЗ)

Основна цел Намаляване на безработицата сред младежите.

НАСЪРЧАВАНЕ НА ТЕРИТОРИАЛНАТА МОБИЛНОСТ НА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА (ЧЛ. 42 ОТ ЗНЗ)

Основна цел Повишаване на мобилността на работната сила.

Използвани източници:

- Сайт на Агенция по заетостта, Актуална статистика и анализи
- Закон за насърчаване на заетостта
- Национален план за действие по заетостта
- Националната програма за реформи
- Пътека за постигане на по-добра гъвкавост и сигурност на пазара на труда за периода 2009 – 2011г.